**I.** **Общие положения**

1.1. Настоящее «Положение об антикоррупционной политике в МБДОУ «Д/с № 47»» (далее – «Положение») является базовым документом МБДОУ «Д/с №47» (далее - «ОО»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Образовательной организации.

1.2. «Положение» разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику является также федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», федеральный закон от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МБДОУ «Д/с № 47» и другие локальные акты.

1.3.Настоящим  «Положением» устанавливаются:

основные принципы противодействия коррупции;

правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Для целей настоящего «Положения» используются следующие основные понятия:

***Коррупция*** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

***Противодействие коррупции*** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

***Организаци***я - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

***Контрагент*** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

***Взятка*** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

***Коммерческий подкуп*** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Конфликт интересов*** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

***Личная заинтересованность работника (представителя организации)*** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**II.** **Цели и задачи внедрения антикоррупционного положения**

2.1.Основными целями «Положения» являются:

предупреждение коррупции в ОО;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

формирование антикоррупционного сознания у работников ОО;

1. Основные задачи «Положения» ОО:

формирование у работников понимания позиции ОО в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников ОО в коррупционную деятельность;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционного положения;

установление обязанности работников ОО знать и соблюдать требования настоящего положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

**III.** **Основные принципы антикоррупционной деятельности ОО**

Система мер противодействия коррупции в ОО основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия положения ОО действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее «Положение» соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Образовательной организации.

3.2. Принцип личного примера руководства ОО.

Ключевая роль руководства ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОО, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОО коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционного положения.

3.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**IV.** **Область применения «Положения» и круг лиц,** **попадающих под его действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие положения, являются работники ОО, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ОО вступает в договорные отношения.

С каждым работником ОО подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики МБДОУ «Д/с № 47» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора (Приложение №1).

Ответственным за реализацию антикоррупционной политики на основании Положения является заведующий МБДОУ «Д/с № 47» Р.К. Бахарева.

**V.** **Общие обязанности работников ОО в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Общие обязанности работников ОО в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Образовательной организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОО;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционного положения/руководство ОО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционного положения/руководство ОО о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОО или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**VI.** **Специальные обязанности работников ОО в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ОО:

руководства ОО;

лиц, ответственных за реализацию антикоррупционного положения;

работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ОО (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте ОО.

**VII.** **Профилактика коррупции**

Профилактика коррупции в ОО осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в ОО нетерпимости к коррупционному поведению

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в ОО;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в ОО осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

**VIII.** **Ответственность работников**

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с «Положением» ОО и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в ОО, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники ОО, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящим «Положением».

**IX.** **Порядок пересмотра и внесения изменений
в антикоррупционное положение ОО**

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционного положения, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов ОО;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ОО и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- изучение и анализ принимаемых в ОО мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Пересмотр принятого антикоррупционного положения может проводиться в случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников ОО.

 *Приложение №1*

*к положению об антикоррупционной политике МБДОУ «Д/с № 47»*

Соглашение

о соблюдении требований Антикоррупционной политики

в МБДОУ «Д/с № 47»

г. Ачинск «\_\_\_» 201\_ год

МБДОУ «Д\с № 47», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Бахаревой Р.К., действующего на основании Устава с одной стороны, и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой МБДОУ «Д\с № 47», утвержденной приказом от 30.11.2018 года № 136 (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требо­вания.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в
соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не
злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МБДОУ «Д\с № 47» в целях безвозмездного или с использованием преимуще­ства получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имуще­ственных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу дру­гих лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо
лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случа­ях, если Работнику станет известно, что от имени «МБДОУ «Д\с № 47»» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной и/или уголов­ной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных зако­нодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.
6. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики
вступает в силу с « » 201 года и действует до прекращения (расторжения) тру­дового договора № от « » 201 года.
7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих
одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

Работодатель: Работник: