

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

 А. А. Фомина

« 18 » ноября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Д/с №47»

 Р.К. Бахарева

2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников МБДОУ «Д/с № 47»

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок, основные функции, принципы, цели и задачи использования рейтинговой системы оценки деятельности педагогов и ее составляющие, организацию и технологию определения рейтинга педагогических работников в образовательной организации.
- 1.2. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников МБДОУ «Д/с № 47» распространяется на всех педагогических работников осуществляющих педагогическую деятельность.
- 1.3. Основная функция рейтинговой системы в ОО - мониторинг, оценка педагогической деятельности всего коллектива и каждого педагога в отдельности, а также стимулирование инициативы педагогов.
- 1.4. Периодичность определения рейтинга педагогов – 1 раз в год (по итогам календарного года в декабре)

II. Основные цели, задачи, принципы и функции использования рейтинговой системы оценки деятельности педагогов.

- 2.1. Основная цель – выявление и стимулирование педагогов активно участвующих в педагогической и методической деятельности, способствующих повышению имиджа педагога, а также рейтинга ОО в целом.
- 2.2. Основные задачи:
 - стимулировать педагогов ОО на повышение активности, проявления инициативы и самостоятельности в рамках педагогической деятельности;
 - побуждать педагогов к самооценке своей деятельности, анализу результатов педагогической деятельности и выработки плана деятельности на основе анализа результатов;
 - осуществлять моральное и материальное стимулирование активной деятельности педагогов.
- 2.3. В рейтинговую систему оценки деятельности педагогов положены следующие принципы:
 - открытости и прозрачности определения рейтинга;
 - предъявление единого комплекса критериев для оценки уровня профессиональной компетентности, активности и эффективности работы каждого педагога.
 - использования самооценки своей деятельности на основе анализа участия в педагогических и методических мероприятиях разного уровня;
 - учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов.
- 2.4. Технология рейтинговой системы оценки деятельности педагогов позволяет:
 - реально представить результаты своего труда и профессиональное место в коллективе;
 - увидеть резервы профессионального роста;
 - стимулировать педагога к непрерывному личностному и педагогическому самосовершенствованию, профессиональному росту.
- 2.5. Технология рейтинговой системы оценки деятельности педагогов позволяет администрации ОО:
 - осуществлять мониторинг результатов труда педагогов;
 - осуществлять моральное и материальное стимулирование деятельности педагогов в соответствии с реальными результатами педагогической деятельности;

- стимулировать педагогов к активному и качественному участию в педагогической и методической деятельности.

III. Составляющие рейтинговой системы оценки деятельности педагогов

3.1. Рейтинговая система оценки деятельности педагогов оформляется в виде таблицы, первоначально заполняется заместителем заведующего по ВОР ОО с использованием самооценки деятельности каждым педагогом в индивидуальном образовательном маршруте и доводится до сведения педагогов через размещение на информационном стенде.

3.2. Рейтинг определяется количеством баллов набранных педагогом за календарный или учебный год :

- в таблице знак «+» обозначает - 1б. за одно мероприятие;
- знак «*» обозначает - победа в мероприятии, наличие грамоты за победу 3б – уровень ОО;
- 5 б.- победа на уровне муниципалитета, края;
- наличие публикаций в печатных сборниках – 7б.;
- подготовка пакета документов к грантовому конкурсу 5б;
- победа в грантовом конкурсе – 10б..

3.3. Рейтинговая таблица заполняется по следующим параметрам (+ за одно мероприятие, победа – отметка *):

1. Выступления, презентация опыта, организация мероприятий на уровне ДОО:

- выступления на педагогических советах;
- проведение консультаций для педагогов;
- выступление на семинарах;
- демонстрация мастер класса;
- организация акций, конкурсов;
- оформление педагогических практик;
- участие в открытых показах;
- организация мероприятий в рамках творческой группы;
- посещение открытых мероприятий и НОД коллег.

2. Уровень муниципалитета:

- участие и выступление на заседаниях городских проблемных групп;
- участие в открытых показах в рамках дней открытых дверей и др.;
- участие в городских педагогических, творческих конкурсах, грантах;
- оформление и предоставление педагогических практик;
- участие в спортивных мероприятиях, мероприятиях по ПДД;
- посещение открытых мероприятий и НОД коллег.

3. Региональный и всероссийский уровень:

- участие в региональных, всероссийских конкурсах, акциях;
- наличие публикаций в печатных сборниках;
- оформление и предоставление педагогических практик.

IV. Подведение итогов по результатам рейтинговой оценки

4.1. Рейтинг определяется общим количеством баллов, Рейтинговая оценка осуществляется по итогам активной деятельности педагогов, оформляется в рейтинговую таблицу и предоставляются на бумажном носителе заведующему ДОО для утверждения..

4.2. Педагогические работники, занявшие в рейтинге призовые места награждаются грамотами и поощряются материально из стимулирующего фонда оплаты труда согласно Положения об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 47» в размере 1 место- 15б.; 2 место – 10б.; 3 место- 8б..