

Изменения и дополнения
в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 47»
на 2019-2022 гг.

662150, г. Ачинск, 24 квартал, здание 13, тел. 8(39-151) 7-13-50, 7-80-57

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Д\с № 47»


Бахарева Р.К.Бахарева
« 10 » марта 2022г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Д\с № 47»

Фомина А.А.Фомина
« 10 » марта 2022г.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию

администрация города Ачинска
(указать наименование органа)

Регистрационный № 163 от « 18 » декабря 2019г.

Руководитель заведующий МБДОУ «Д\с № 47» Р.К.Бахарева
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Управление экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 36 от « 10 » марта 2022г.

На основании указа Губернатора Красноярского края от 27.03.2020 №71-уг «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, № 43 «О проведении профилактических прививок отдельным группам гражданам по эпидемическим показаниям», руководствуясь статьями 36,37,40,55 Устава города Ачинска.

Дополнить коллективный договор следующим абзацем:

Глава V. Рабочее время и время отдыха

5.33. Допускать к работе работников при наличии у них сведений о проведении полного курса вакцинации против коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, или о перенесённом заболевании COVID -19 (если с даты выздоровления гражданина прошло не более шести календарных месяцев), с соблюдением порядка, условий и сроков, предусмотренных федеральным законодательством, постановлениями рекомендациями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации, постановлениями главного государственного санитарного врача по Красноярскому краю.

5.34. Работодатель обязан отстранить от работы сотрудников не прошедших вакцинацию, либо выразивших отказ, без сохранения заработной платы. Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей. Абзацем 8 части первой статьи 76 ТК РФ предусмотрено, что отстранение возможно не только в случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.35. Работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью два календарных дня.

Оплачиваемые дни отдыха предоставляются работникам на основании их заявления при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки с Портала Госуслуг.

Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд на основании его заявления, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, в который проходила вакцинация (на основании Сертификата о прививке, либо других медицинских документов, подтверждающих факт прохождения вакцинации или выписке с Портала Госуслуг как день, в который проходила вакцинация).

Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются на основании его заявления по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в Сертификате о прививке, либо других медицинских документов, подтверждающих факт прохождения вакцинации или выписке с Портала Госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

Работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни вакцинации предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Данные изменения вступают в силу с 01.03.2022 года.

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 47»

Глава I I «Порядок и условия оплаты труда работников»:

п.12. изменить и читать в следующей редакции:

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

Региональная выплата на местном уровне для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата на местном уровне, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени. Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты на местном уровне под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата на местном уровне включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2022 года.

Глава I I «Порядок и условия оплаты труда работников»:

Приложение 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для работников организации» по должности инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель изменить и читать в следующей редакции.

Данные изменения вступают в силу с 01.03.2022 года.

Приложение № 6
«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для работников организации»
по должности инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределное количество баллов	Периодичность оценки	
		наименование	индикатор			
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач					
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, своевременная сдача по запросу	100%	3	На месяц	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов; программ (только разработка) (2 балла за программу); парциальных (реализация 1 раз в квартал) (2 балла за программу);	- наличие утвержденных долгосрочных проектов (от 3 месяцев до 1 года), наличие портфолио, отражающего результаты работы, утвержденных программ, деятельность по реализации программ, отражающая результаты работы, информация на сайте ДОО (новость)	2	2	На месяц
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса в рамках профессиональной деятельности	Создание эффективной развивающей предметно-пространственной среды	- наличие изменений и нового в развивающей среде в соответствии с ФГОС ДО в рабочем кабинете; - качественное обновление и пополнение дидактического материала, изготовление атрибутов к играм; - разработка методических пособий, пошив костюмов	3	3	На месяц
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, ТК РФ, Устава			5		
	Выстраивание образовательного процесса с учетом возраста, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей			4	На месяц	

	<p>Организация и проведение открытых мероприятий</p> <p>Использование здоровьесберегающих технологий</p> <p>Организация клубов для воспитанников</p>	<p>- проведение государственных и народных праздников, сезонных оздоровительных, познавательных и развлекательных мероприятий, участие в праздниках в качестве героя</p> <p>- проведение ритмики, логикимики, степэробики наличие комплекса, регулярное проведение, проведение занятий 1 раз в неделю в группах компенсирующей направленности</p> <p>- наличие утвержденной программы</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>4</p>	<p>На месяц</p> <p>На месяц</p> <p>На месяц</p>
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
<p>Обеспечение стабильного развития учреждения</p> <p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>Представление деятельности ДОО на сайте учреждения и в средствах массовой информации, повышение имиджа ДОО</p> <p>Увеличение объема выполняемой работы</p>	<p>- наличие публикаций в печатных сборниках, выступления в СМИ, на конференциях, городских проблемных группах, городских методических объединениях, кустовых заседаниях, публикация в региональном агласе образовательных практик</p> <p>- ведение сайта ДОО;</p> <p>- участие в пилотной площадке, грантовой деятельности;</p> <p>- организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному и интерьерному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в благоустройстве и озеленении территории, оформлении помещений ДОО) и других работ, связанных с производственной необходимостью по факту (приказу)</p> <p>- участие в работе комиссий ДОО, участие в работе творческих групп по составлению нормативных документов, ведение протоколов педсоветов, Совета организации, общего собрания трудового коллектива, разработка положений</p>	<p>4</p> <p>10</p> <p>3</p>	<p>На месяц</p> <p>На месяц</p> <p>На месяц</p>
Выплаты за качество выполняемых работ				
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта</p>	<p>Участие в методических конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – подготовка материалов, согласованных с администрацией ОО</p> <p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – (грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места)</p>	<p>2</p> <p>4</p>	<p>На месяц</p> <p>На месяц</p>

		Участие в творческих и спортивных конкурсах	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) - грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие - муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) - грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие призовое место - муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) - грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие 	3	На месяц
	Достижения воспитанников		<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) - грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие призовое место 	4	На месяц
Эффективность деятельности в рамках работы по ФГОС ДО		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении образовательной деятельности, открытых мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - демонстрация новых технологий, форм и методов работы при проведении открытых занятий, тематических проверок, творческих отчетов, с использованием ИКТ (наличие утвержденного конспекта, распространение и тиражирование положительного опыта); - разработка Положений и проведение конкурсов, акций и других мероприятий (согласно годового плана ДОО) 	3	На месяц
Эффективность работы с родителями	с родителями	Взаимодействие с родителями	<ul style="list-style-type: none"> - участие в работе семейных клубов, гостиных, наличие мероприятий с участием родителей (акции, флешмобы), дистанционное общение (видеоконсультации, видеоролики) 	3	На месяц