

Изменения и дополнения
в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 47»
на 2022-2025 гг.

662150, г. Ачинск, 24 квартал, здание 13, тел. 8(39-151) 7-13-50, 7-80-57

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Д/с № 47»


Р.К.Бахарева
«13» июня 2023г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ «Д/с № 47»
А.А.Фомина
«13» июня 2023г.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию

администрация города Ачинска
(указать наименование органа)

Регистрационный № 4 от «09» января 2023г.

Руководитель заведующий МБДОУ «Д/с № 47» Р.К.Бахарева
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Управление экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 61 от «16» июня 2023г.

На основании Постановления администрации города Ачинска № 472-п от 30.10.2014, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Ачинского городского Совета депутатов Красноярского края от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», решением Ачинского городского Совета депутатов от 09.12.2022 № 32-193р «О бюджете города на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска, внести изменения в Положение об оплате труда МБДОУ «Д\с № 47»

Глава II Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы
п.2.3 (Приложение № 1) изложить в новой редакции:

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего	6 959,0

	профессионального образования	
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень (учитель – логопед, учитель – дефектолог, старший воспитатель)	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, специалист по закупкам)	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам)	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	

1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (машинист по стирке и ремонту спецодежды, сторож (вахтер), дворник, кладовщик, кастелянша, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений)	3 481,0
2 квалификационный уровень (сторож старший)	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, повар)	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	4 943,0

На основании Постановления администрации города Ачинска № 221-п от 01.07.2011, в целях усиления мотивации педагогических работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Красноярского края от 09.12.2022 № 09.12.2022 № 4-1353 «О внесении изменений в статью 4 закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об Утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь статьями 36,40,55,57 Устава города Ачинска, внести изменения в Положение об оплате труда МБДОУ «Д\с № 47»

Глава IV Выплаты стимулирующего характера

п.4.8 (Приложение № 6) внести изменения и читать в следующей редакции:

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки
результативности и качества труда сотрудников МБДОУ «ДС № 47»**

Должность	Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность			
		наименование	индикатор					
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работе, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ведение профессиональной документации	соответствие требованиям реализуемой образовательной программы, мероприятиям, связанным с образовательной деятельностью	дополнительная работа с документацией, (опросы, видеоматериалы, фотоотчеты, анкеты обратной связи), полнота и своевременная сдача 100%	3	Ежемесячно		
					Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация группового образовательного или детско-взрослого проекта	2	Ежемесячно
							3	Ежемесячно
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	эффективной развивающей предметно - пространственной среды (согласно индивидуальному паспорту – перечню воспитателя)	выстраивание воспитательного процесса с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, коммуникативная культура	наличие изменений и нового в развивающей среде в соответствии с ФГОС ДО: -качественное обновление и пополнение дидактического материала, изготовление атрибутов к играм, разработка методических пособий, пошив костюмов; организация деятельности по ландшафтному дизайну, ремонтные работы (летний период)	3	Ежемесячно		
					5	Ежемесячно		
					1	Ежемесячно		
				наличие перекомплекта детей сверх нормативных показателей	1	Ежемесячно		

			организация коррекционно-педагогической работы с детьми ЗПР	1	Ежемесячно
Сохранение здоровья детей	создание условий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	расчет фактической посещаемости за предыдущий месяц		5	Ежемесячно
Своевременное информирование руководителей учреждений о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками		1	Ежемесячно

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	представление педагогической деятельности и деятельности ОО, презентации опыта, повышение имиджа учреждения	наличие публикаций в печатных сборниках, выступления в СМИ, на конференциях, городских проблемных группах, городских методических объединениях, кустовых заседаниях, публикации в региональном атласе образовательных практик	4	Ежемесячно
			5	Ежемесячно
			5	Ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	увеличение объема выполняемой работы	- ведение сайта ДОО - участие в пилотной площадке, грантовой деятельности	5	Ежемесячно
			5	Ежемесячно
	осуществление методического сопровождения работников (работа методического совета, творческих групп, наставничество)	- участие в работе комиссий ДОО, ПШк (первичная подготовка пакета документов), участие в работе творческих групп по составлению нормативных документов, ведение протоколов педсоветов, Совета организации, общего собрания трудового коллектива, разработка положений	3	Ежемесячно
			3	Ежемесячно

Выплаты за качество выполняемых работ

Эффективность деятельности в рамках работы по ФГОС ДО	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении образовательной деятельности, открытых мероприятий	- демонстрация новых технологий, форм и методов работы при проведении открытых занятий, тематических проверок, творческих отчетов, с использованием ИКТ (наличие утвержденного концепта, распространение и тиражирование положительного опыта);	3	Ежемесячно
			3	Ежемесячно

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в методических конкурсах профессионального мастера, (грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места)	конкурс, акций и других мероприятий (согласно годового плана ОО)	2	Ежемесячно
		-муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) - подготовка материалов, согласованных с администрацией ОО	4	Ежемесячно
		-муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) - участие, призовое место	2	Ежемесячно
		-муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) - участие	4	Ежемесячно
		-муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) - призовое место	2	Ежемесячно
		-муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) - участие	2	Ежемесячно
		-муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) - призовое место	2	Ежемесячно
		-участие в праздниках (за одну роль 2б, не более двух ролей)	4	Ежемесячно
		-обновление информации в уголке для родителей в приемной группы; при особых условиях функционирования учреждения - подготовка буклетов и информации для интернет ресурса для родителей, отсутствие замечаний	2	Ежемесячно
		систематичность обновления информации для родителей	3	Ежемесячно
создание клубов и консультационных пунктов для родителей	3	Ежемесячно		

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			
		наименование	индикатор	Предельное количество баллов	
Учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	соответствие требованиям реализуемой образовательной программы, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	-дополнительная работа с документацией (опросы, видеоматериалы, фотоотчеты, анкеты обратной связи), полнота и своевременная сдача 100%	3	Ежемесячно
				3	Ежемесячно

Дефектолог	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов; программ - рабочих (только разработка)	-наличие утвержденных долгосрочных проектов (от 3 месяцев до 1 года), программ, наличие портфолио, отражающего результаты работы, информация на сайте ОО (новость)	2	Ежемесячно
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	создание эффективной развивающей предметно - пространственной среды (согласно индивидуальному паспорту – перечню специалиста)	-наличие изменений и нового в развивающей среде в соответствии с ФГОС ДО: -качественное обновление и пополнение дидактического материала, изготовление атрибутов к играм, разработка методических пособий, пошив костюмов; организация деятельности по ландшафтному дизайну, ремонтные работы (летний период)	3	Ежемесячно
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	выстраивание образовательного процесса с учетом возраста, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей	-отсутствие травм, письменно зафиксированных замечаний администрации ОО, дисциплинарных взысканий и административных наказаний, обеснованных письменных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций - организация обучения в разновозрастных группах (согласно статусу группы), организации иных мероприятий по плану УО на текущий месяц.	5	Ежемесячно
	Своевременное информирование руководителей учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказавших отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	эффективность методов и форм работы с детьми ОВЗ в рамках разработки и реализации индивидуальных адаптированных образовательных программ (АОП) обследование воспитанников по запросу родителей, педагогов ОО	-качественная реализация разработанных и утвержденных ИАОП и ведение соответствующей документации - наличие заключений, участие в проведении заседаний ПМК, оформление документов (первичное оформление)	3	Ежемесячно
		Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	1	Ежемесячно

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	представление деятельности ДОО на сайте учреждения и в средствах массовой информации, повышение имиджа ДОО	- наличие публикаций в печатных сборниках, выступления в СМИ, на конференциях, городских проблемных группах, городских методических объединениях, кустовых заседаниях, публикации в региональном атласе образовательных практик	4	Ежемесячно
	увеличение объема выполняемой работы	- ведение сайта ДОО	5	Ежемесячно
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта	участие в методических конкурсах профессионального мастерства, (трамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места)	- участие в работе комиссий ДОО, участие в работе творческих групп по составлению нормативных документов, ведение протоколов педсоветов, Совета организации, общего собрания трудового коллектива, разработка положений	3	Ежемесячно
		участие в творческих и спортивных конкурсах, (трамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места)	4	Ежемесячно
Достижения воспитанников	помощь в подготовке и проведении культурно – массовых и спортивных мероприятий	- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – призовое место	2	Ежемесячно
		- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – участие	4	Ежемесячно
		- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – призовое место	4	Ежемесячно
		- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – участие	2	Ежемесячно
		- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – призовое место	4	Ежемесячно

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта	участие в методических конкурсах профессионального мастерства, (трамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места)	- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – призовое место	2	Ежемесячно
		участие в творческих и спортивных конкурсах, (трамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места)	4	Ежемесячно
Достижения воспитанников	помощь в подготовке и проведении культурно – массовых и спортивных мероприятий	- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – призовое место	4	Ежемесячно
		- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – участие	2	Ежемесячно
		- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ДОО, УО) – призовое место	4	Ежемесячно

Эффективность деятельности в рамках работы по ФГОС ДО	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении образовательной деятельности, открытий мероприятий	- демонстрация новых технологий, форм и методов работы при проведении открытых занятий, тематических проверок, творческих отчетов, с использованием ИКТ (наличие утвержденного концепта, распространение и тиражирование положительного опыта); - разработка Положений и проведение конкурсов, акций и других мероприятий (согласно годового плана ОО)	3	Ежемесячно
	Эффективность работы с родителями	- применение активных форм взаимодействия с родителями, наличие мероприятий с участием родителей; при особых условиях функционирования учреждения – наличие обратной связи от родителей на заданную тематику, дистанционные мероприятия с родителями (подтверждение – скриншоты, посты в интернет ресурсах, примеры раздаточной продукции), проведение консультаций для родителей с фиксацией в журнале, отсутствие замечаний	2	Ежемесячно

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность	
		наименование	индикатор			
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ведение профессиональной документации	соответствие требованиям реализуемой образовательной программы, мероприятиям, связанным с образовательной деятельностью	- дополнительная работа с документацией (опросы, видеоматериалы, фотоотчеты, анкеты обратной связи), полнота и своевременная сдача 100%	3	Ежемесячно
			Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	- наличие утвержденных долгосрочных проектов (от 3 месяцев до 1 года), наличие портфолио, отражающего результаты работы, утвержденных программ, деятельность по реализации программ, отражающая результаты работы, информация на сайте ОО (новость)	2	Ежемесячно
			Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса в рамках профессиональной деятельности	создание эффективной развивающей предметно-пространственной среды (согласно индивидуальному паспорту – перечню специалиста)	- наличие изменений и нового в развивающей среде в соответствии с ФГОС ДО; - качественное обновление и пополнение дидактического материала, изготовление атрибутов к играм, разработка методических пособий, пошив костюмов; организация деятельности по ландшафтному дизайну, ремонтные работы (летний период)	3


<p>Своевременное информирование руководителей учреждений о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных противоправных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, ТК РФ, Устава</p>	<p>- отсутствие травм, письменно зафиксированных замечаний администрации ОО, дисциплинарных взысканий и административных наказаний, обоснованных письменных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>	5	Ежемесячно
	<p>выстраивание образовательного процесса с учетом возраста, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей</p>	<p>- индивидуальная подготовка детей к праздникам с учетом разновозрастных групп, спортивным соревнованиям, организация мероприятий по плану ДОО, УО на текущий Месяц</p>	4	Ежемесячно
	<p>организация и проведение открытых мероприятий</p>	<p>- проведение государственных и народных праздников, сезонных оздоровительных, познавательных и развлекательных мероприятий, участие в праздниках в качестве героя</p>	10	Ежемесячно
	<p>использование здоровьесберегающих технологий</p>	<p>- проведение ритмики, логоритмики, степ-аэробики. наличие комплекса, регулярное проведение, проведение занятий 1 раз в неделю в группах компенсирующей направленности</p>	5	Ежемесячно
	<p>организация клубов для воспитанников</p>	<p>- наличие утвержденной программы</p>	4	Ежемесячно
<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками</p>	1	Ежемесячно	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

<p>Обеспечение стабильного развития учреждения</p>	<p>представление деятельности ДОО на сайте учреждения и в средствах массовой информации, повышение имиджа ДОО</p>	<p>- наличие публикаций в печатных сборниках, выступления в СМИ, на конференциях, городских проблемных группах, городских методических объединениях, кустовых заседаниях, публикации в региональном атласе образовательных практик</p>	4	Ежемесячно
<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>увеличение объема выполняемой работы</p>	<p>- ведение сайта ДОО</p>	5	Ежемесячно

<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта</p>	<p>участие в методических конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>участие в творческих и спортивных конкурсах,</p>	<p>- участие в пилотной площадке, грантовой деятельности</p>	5	Ежемесячно		
			<p>- участие в работе комиссий ДОО, участие в работе творческих групп по составлению нормативных документов, ведение протоколов педсоветов, Совета организации, общего собрания трудового коллектива, разработка положений</p>	3	Ежемесячно		
			Выплаты за качество выполняемых работ				
			<p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) – подготовка материалов, согласованных с административной ОО</p>	2	Ежемесячно		
			<p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) – грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие и призовые места)</p>	4	Ежемесячно		
			<p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) – грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие</p>	2	Ежемесячно		
			<p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) – грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие призовое место</p>	4	Ежемесячно		
			<p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) – грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие участие</p>	2	Ежемесячно		
			<p>- муниципальный, региональный уровень (только по рекомендации ОО, УО) – грамоты, дипломы, сертификаты, подтверждающие призовое место</p>	2	Ежемесячно		
			<p>Эффективность деятельности в рамках работы по ФГОС ДО</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении образовательной деятельности, открытых мероприятий</p>	<p>- демонстрация новых технологий, форм и методов работы при проведении открытых занятий, тематических проверок, творческих отчетов, с использованием ИКТ (наличие утвержденного концепта, распространение и тиражирование положительного опыта);</p> <p>- разработка Положений и проведение конкурсов, акций и других мероприятий (согласно годового плана ОО)</p>	3	Ежемесячно
<p>Эффективность работы с родителями</p>	<p>взаимодействие с родителями</p>	<p>- участие в работе семейных клубов, гостиных, наличие мероприятий с участием родителей (акции, флешмобы), дистанционное общение (интервью, платини, видеоролики)</p>	2	Ежемесячно			



Прошнуровано и скреплено печатью
12 (многократное) листов,
Заведующий МБДОУ «Д/с № 47»

Р.К. Бахарева